

株式会社東郷製作所は、「ハラスメント防止宣言」に基づき、自らが人権侵害に加担しないよう、人権を尊重・擁護する取り組みを推進しています。

当社は、採用選考において人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止し、公正な採用を行っておりますが、採用活動においても、求職者（インターンシップ参加者を含む）一人ひとりを個として尊重し、求職者に対する当社社員による就活ハラスメントを一切禁止いたします。

## 1. 当社の取り組み

1. 本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全社員に周知します。
2. 求職者と接点を持つ社員に対する教育・研修を継続的に実施します。
3. 就活ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
4. 相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。人権への負の影響が判明した場合は、その是正・救済に取り組みます。
5. 相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
6. 再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

## 2. 具体的な取り組み

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定め、就職説明会、面接やインターンシップにかかわる社員に対して教育を実施しています。

- 求職者とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、私用端末の使用は禁止とする。
- 求職者と1対1で面会するときは、会社施設、貸し会議室、学校構内や近辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行う。
- 企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、1対1の会食は禁止とする。

## 3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口：東郷ホールディングス株式会社 総務部

TEL：090-3754-8089（受付時間：平日 8:00～17:00）

E-mail：thd-01@togoh.co.jp

※メールでのご相談は 24 時間受け付けておりますが回答は営業時間内となります。